

3  
FISCUS JAAGT ACTIEF  
OP SCHIJN-  
CONSTRUCTIES

4  
AFLOSSINGSVRIJE  
HYPOTHEEK RISICO  
50-PLUSSER

10  
ALSNOG UITKERING  
VOOR ZWANGERE  
ZELFSTANDIGE

11  
NIEUWE REGELS STUK-  
LOON EN MEERWERK

12  
SOCIALE MEDIA IS  
PRIVÉZAAK VAN  
WERKNEMER

13  
AFM: RISICO'S BIJ  
MKB-CROWDFUNDING

## 1 PRINSJESDAG 2017

De belangrijkste wijzigingen uit het Belastingplan 2018:

- De eerste schijf van de vennootschapsbelasting (20%) wordt in 2018 verlengd van € 200.000 naar € 250.000.
- Voor innovatieve start-ups met een S&O-verklaring wordt het fiscaal aantrekkelijk om aandelenoptierechten aan werknemers toe te kennen. Bij het uitoefenen van de aandelenopties is het waardeverschil onder bepaalde voorwaarden maar voor 75% belast als loon van de werknemer.
- De inkeerregeling gaat verdwijnen. Zwartsparenders die vrijwillig aangifte doen krijgen vanaf 1 januari 2018 toch een boete. Nu kunt u nog binnen twee jaar zonder boete opbiechten.
- De werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw) stijgt per 1 januari 2018 van 6,65% naar 6,90% van het loon.
- De premiekorting voor het in dienst nemen van een oudere, arbeidsgehandicapte of arbeidsbeperkte werknemer vervalt. Hiervoor in de plaats komt een loonkostenvoordeel (LKV).
- Per 1 juli 2017 is het minimumjeugdloon verhoogd. Als u werknemers van 18 t/m 21 jaar in dienst heeft, krijgt u

onder voorwaarden een compensatie. Voor werknemers van 22 jaar of ouder krijgt u mogelijk tegemoetkoming via het zogenoemde jeugd lage-inkomensvoordeel (jeugd-LIV).

- Per 1 januari 2018 vervalt de BTW-landbouwregeling. Land- en tuinbouwers, boshouders en veehouders gaan hierdoor BTW betalen over al hun goederen en diensten.

## 2 EÉN INLOG VOOR CONTACT MET OVERHEID

Vanaf 1 oktober kunt u als ondernemer met één inlogstelsel terecht bij de overheid voor zaken als belastingen, subsidies, voertuigoverschrijvingen en wijzigingen in het Handelsregister. Bedrijven kunnen vanaf oktober 2017 gefaseerd gebruikmaken van het inlogstelsel eHerkenning. Dit inlogstelsel wordt door de overheid al langer als identificatiemiddel gebruikt, bijvoorbeeld voor het uitgeven van Verklaringen Omtrent het Gedrag (VOG) door de screeningsautoriteit.

De bestaande inlogmiddelen worden op termijn afgeschaft. Op dit moment hebben de verschillende overheidsorga-

nisaties eigen systemen voor het identificeren van ondernemers. Hierdoor moet u voor zakelijke transacties telkens met een aparte gebruikersnaam en wachtwoord inloggen. Dankzij eHerkenning hoeft u in de toekomst minder vaak een overheidsloket te bezoeken. De ondertekening van veel documenten gaat straks digitaal in plaats van fysiek, met een sms als extra verificatie.

U kunt eHerkenning in de nabije toekomst onder andere gebruiken voor:

- de aangifte omzetbelasting (Belastingdienst);
- het indienen van ontslagaanvragen bij het UWV;
- verzuimmeldingen bij ziekte (UWV).
- het doorgeven van bedrijfswijzigingen in de registratie in het Handelsregister;
- het op bedrijfsnaam zetten van een voertuig bij de RDW.

## 3 FISCUS JAAGT ACTIEF OP SCHIJNCONSTRUCTIES

Staatssecretaris Wiebes van Financiën schorste afgelopen jaar de handhaving van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA). Alleen 'evident

kwaadwillenden' zouden worden aangepakt. Uit interne memo's van de Belastingdienst blijkt dat de fiscus een ruime uitleg geeft aan 'evident kwaadwillenden'. Opdrachtgevers en zzp'ers die werken met door de Belastingdienst afgekeurde modelovereenkomsten riskeren een naheffing loonbelasting en sociale premies. Dat geldt ook voor bedrijven die aanwijzingen om de werkwijze rond de inhuur van zzp'ers aan te passen niet opvolgen.



Tip!

Uw NOAB-adviseur kan u helpen uw overeenkomst van opdracht te checken op juistheid.

4

### AFLOSSINGSVRIJE HYPOTHEEK RISICO VOOR 50-PLUSSER

50-plussers met een aflossingsvrije hypotheek rekenen ten onrechte op de overwaarde van hun huis bij het oversluiten van de hypotheek aan het einde van de looptijd van de bestaande aflossingsvrije hypotheek. Zij realiseren zich onvoldoende dat de hoogte van de hypotheek wordt bepaald door het inkomen. De helft van de 50-plussers heeft niet of nauwelijks vermogen opgebouwd om de hypotheek af te lossen, blijkt uit onderzoek door Kantar TNS in opdracht van ING.

Eén op de drie huishoudens heeft een volledig aflossingsvrije hypotheek. In zes op de tien gevallen zijn dat 50-plussers, blijkt uit eerder onderzoek van De Nederlandsche Bank. Het gaat om een groep van 200.000 50-plussers, met tezamen voor 40 miljard aan uitstaande hypotheekschuld.



Tip!

Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het inzichtelijk maken van uw toekomstige financiële verplichtingen.

5

### BIJTELLING AUTO VAN DE ZAAK

Bijna elk jaar veranderen de bijtellingspercentages voor de auto van de zaak. Hierbij geldt de zogenoemde 60-maandenregel: voor auto's met een datum van de eerste tenaamstelling op of na 1 januari 2012, blijft het bijtellingspercentage vanaf het moment van de eerste tenaamstelling voor een periode van 60 maanden hetzelfde, en zo verder. Het bijtellingspercentage en de periode van 60 maanden zijn gekoppeld aan het kentekenbewijs. Het oorspronkelijke tarief geldt dus ook als de auto van eigenaar verwisselt.

De regeling is in 2012 ingegaan. Op 1 juli 2017 loopt voor de eerste auto's de 60-maandenregel af. Dit houdt in dat de berijders opeens worden geconfronteerd met een nieuw tarief.

Zij gaan hierdoor vanaf juli meer betalen voor het privégebruik van de (lease)auto. Zij hebben bovendien extra pech: niet de standaardbijtelling van 2017 (22%) geldt, maar de standaardbijtelling op 31 december 2016 (25%). Een pleister op de wonde: het standaardtarief dat na afloop van de 60-maandenregel ingaat, wordt jaarlijks opnieuw getoetst.



Let op!

Op bovenstaande regel geldt één uitzondering: een auto die na de 60-maandentermijn opnieuw onder een verlaagd tarief valt, profiteert hier weer zestig maanden van. Dit is alleen het geval bij auto's zonder CO<sup>2</sup>-uitstoot.

6

### ONTSLAG OP STAANDE VOET

Stelen van de baas is met afstand de belangrijkste reden voor ontslag op staande voet in Nederland. Fraude en conflicten over de re-integratie van zieke werknemers is in een op de acht gevallen reden tot ontslag op staande

voet, blijkt uit een inventarisatie van de Volkskrant van alle gepubliceerde rechtszaken over 'op staande voet' van het afgelopen jaar.

Bij diefstal gaat het vaak om het stelen van relatief weinig waardevolle spullen. Ontslag op staande voet komt relatief weinig voor: in één op de 55 beëindigde arbeidsovereenkomsten (onderzoek: TNO). Het werkelijke aantal ligt mogelijk hoger. Vaak sluiten werkgevers alsnog een zogenoemde beëindigingsovereenkomst met de werknemer.

### Top-5 redenen ontslag op staande voet

1. Diefstal (18%)
2. Fraude (12%)
3. Re-integratie (12%)
4. Disfunctioneren
5. Concurrenieren met de werkgever (bijv. klanten stelen)

7

### MINIMUMLOON OPDRACHTNEMER

Mensen die aan de slag zijn als opdrachtnemer krijgen vanaf 1 januari 2018 recht op tenminste het minimumloon. Het gaat om mensen die geen arbeidsovereenkomst hebben, maar ook niet voldoen aan de voorwaarden van het zelfstandig ondernemerschap (zzp'ers).

Om uitbuiting van deze groep – vaak aangeduid als 'schijnzelfstandigen' – te voorkomen, heeft het kabinet al eerder bepaald dat werk onder een overeenkomst van opdracht (ovo) ten minste het wettelijk minimumloon moet opleveren. Naast de ovo vallen nu ook andere overeenkomsten, zoals de aanneem-, uitgeef-, en vervoersovereenkomst onder het wettelijk minimumloon. Het gaat om een groep van rond de 60.000 mensen. Gastouders die in hun eigen huis kinderen opvangen vallen niet onder de regeling.

8

**ZZP'ER POSITIEVER OVER FINANCIËLE SITUATIE**

Zzp'ers zijn in 2017 iets vaker tevreden met hun inkomen en werkzekerheid (het kunnen vertrouwen op voldoende opdrachten) dan twee jaar geleden. Begin 2015 gaf 43% van de zzp'ers aan dat de financiële situatie van hun onderneming goed tot zeer goed was. Begin 2017 was dit 47%. Vooral zelfstandigen in de bouw zijn vaker positief over de financiële situatie van hun onderneming, hun inkomen en hun werkzekerheid. Het percentage zelfstandig ondernemers zonder personeel dat de financiële situatie van hun onderneming als matig tot slecht beschouwt, is licht gedaald van 27% tot 24%.

Het merendeel van de zzp'ers heeft voldoende spreiding qua klanten. Eén op de vijf zzp'ers maakt 60% of meer omzet bij de grootste klant; acht procent geeft aan vrijwel volledig afhankelijk te zijn van één opdrachtgever. Dit blijkt uit de Zelfstandigen Enquête Arbeid 2017 van TNO en het CBS. Aan de enquête namen meer dan zesduizend zelfstandig ondernemers deel.

9

**AUTOMATISCHE WAARDE-OVERDRACHT KLEINE PENSIOENEN**

Pensioenfondsen en verzekeraars kunnen binnenkort kleine pensioenen bij elkaar optellen in plaats van deze uit te keren. Dit is in het voordeel van mensen die verschillende pensioenen bij meerdere pensioenfondsen of verzekeraars hebben opgebouwd. Kleine pensioenen betekent relatief hoge administratiekosten. De pensioenuitvoerder besluit in deze gevallen vaak tot het uitbetalen van het pensioen.

Met name mensen met parttime banen en mensen die vaak van baan wisselen

bouwen veel verschillende pensioenpotjes op. Staatssecretaris Jetta Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid: "Al hun kleine en versnipperde pensioentjes (van werknemers die vaak van baan veranderen, red.) kunnen nu worden samengevoegd tot één beter pensioen. Dat is van grote waarde." Het is de bedoeling dat de nieuwe regels per 1 januari 2018 van kracht gaan. Het wetsvoorstel hiertoe ligt bij de Tweede Kamer. Op dit moment gaat het om ongeveer 4,5 miljoen kleine pensioenpotjes, met bedragen onder de € 466 per jaar.

**Stopbrief**

Als een werknemer uit dienst gaat, dan stopt op dat moment zijn pensioenopbouw en ontvangt hij een zogenoemde stopbrief van de pensioenuitvoerder. Hierin staat informatie over hoeveel pensioen de werknemer heeft opgebouwd en hoe zijn pensioeninkomen eventueel meegroeit met de loon- of prijsstijgingen (indexatie). De brief wijst hem er ook op dat hij het pensioen kan meenemen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever (waardeoverdracht).

10

**ALSNOG UITKERING VOOR ZWANGERE ZELFSTANDIGE**

UWV heeft ten onrechte geweigerd vrouwelijke zelfstandigen in aanmerking te brengen voor een zwangerschaps- en bevallingsuitkering. De Centrale Raad van Beroep (CRvB) heeft geoordeeld dat deze groep alsnog een passende compensatie moet worden geboden. De uitspraak gaat over de periode tussen 1 augustus 2004 en 4 juni 2008. Over dit tijdvak kende Nederland geen wettelijke regeling die voorzorg in een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor vrouwelijke zelfstandigen. Hiervóór en daarna wel. Het gaat om ongeveer 17.000 vrouwelijke zzp'ers.

De CRvB is van oordeel dat duidelijk uit het VN-Vrouwenverdrag volgt dat iedere vrouw die – al dan niet in loondienst – arbeid verricht, recht heeft op enige vorm van bevallingsverlof met behoud van (een zeker) inkomen. De afschaffing in 2004 van de toen bestaande regeling voor zwangere zelfstandigen zonder hen in een andere vorm een vergoeding te bieden, is in strijd met de verplichtingen van dit verdrag.

**Vergoeding**

UWV moet er nu voor zorgen dat de vrouwen enige vorm van vergoeding ontvangen, zo heeft de CRvB geoordeeld. Dat hoeft niet per se in de vorm van een uitkering op grond van de wetgeving zoals die luidde vóór 1 augustus 2004 of vanaf 4 juni 2008. Van belang is dat er recht wordt gedaan aan het VN-Vrouwenverdrag.

**Let op!**

Belanghebbenden moeten nog even geduld hebben. UWV heeft 16 weken de tijd om de vergoeding te bepalen. Na deze periode doet de CRvB een definitieve uitspraak. Pas daarna staat definitief vast of en hoe alsnog een uitkering of soortgelijke vergoeding kan worden aangevraagd.

11

**NIUWE REGELS STUKLOON EN MEERWERK**

Bij stukloon – betaling van werknemers per stuk in plaats van per tijdseenheid – en bij meerwerk is het ingewikkelder om na te gaan of een werknemer minstens het minimumloon betaald krijgt over de gewerkte uren. Om werknemers te beschermen tegen onderbetaling veranderen per 1 januari 2018 de regels rond stukloon en meerwerk.

**Meerwerk**

Een werknemer die extra uren draait, moet vanaf 1 januari 2018 ten minste

het minimumloon ontvangen voor de uren die hij heeft gewerkt. Als een werknemer extra uren werkt bovenop zijn normale uren moet u voor de extra uren – ook wel meerwerk genoemd – vanaf 1 januari 2018 minstens het minimumloon betalen. Uw werknemer maakt extra uren als hij:

- meer werkt dan in zijn contract staat; of
- meer uren werkt dan de normale werkweek telt in uw branche of organisatie. Een volledige werkweek telt 36 tot maximaal 40 uur.

Compensatie van extra uren in de vorm van betaalde vrije tijd is alleen toegestaan als dit:

1. in de cao staat; en
2. u de compensatie schriftelijk heeft afgesproken met uw werknemer.

### Stukloon

Stukloon is een prestatiebeloning. Bij stukloon – waarbij een werknemer per kilo, pakket of per stuk krijgt betaald – moet de werknemer vanaf volgend jaar gemiddeld minstens het minimumloon genieten voor de gewerkte uren. Voor bepaalde werkzaamheden in een sector mag een werkgever onder voorwaarden van deze hoofdregel voor stukloon afwijken.



#### Let op!

De bewijslast ligt bij de werkgever. In uw administratie moet u het aantal uren bijhouden dat een werknemer werkt; het aantal extra uren (het meerwerk) en het betaalde loon.

### 12

#### SOCIALE MEDIA IS PRIVÉZAAK VAN WERKNEMER

Nieuwe technische mogelijkheden leiden ertoe dat werkgevers het gedrag van hun werknemers steeds gemakkelijker en zelfs systematisch kunnen volgen. Om meer houvast te geven bij wat een werkgever wel en niet mag, hebben de Europese privacytoezichthouders een gezamenlijke praktijkvisie opgesteld: 'Dataprocessing at work'. Volgens de privacytoezichthouders is het - kort gezegd - essentieel dat werkgevers hun werknemers uitsluitend (gericht) mogen monitoren als:

- dit noodzakelijk is;
- het doel van het monitoren niet kan worden bereikt op een manier die minder inbreuk maakt op de privacy van de werknemer;
- het monitoren en de wijze waarop dit gebeurt proportioneel zijn.

#### Sociale media

Even het Twitter-account of de Facebook-site van een (potentiële) werknemer checken mag niet. Ook niet als een sollicitant of werknemer een openbaar profiel heeft. U moet een heel goede reden hebben om socialemediaprofielen te checken of een kandidaat te googelen, aldus de Autoriteit Persoonsgegevens. Bijvoorbeeld als er specifieke risico's aan de functie zijn verbonden. Denk aan het aantrekken van een financieel medewerker. Bovendien moet u de kandidaat informeren dat u gaat screenen.

### 13

#### AFM: RISICO'S BIJ MKB-CROWDFUNDING

Crowdfunding-investeerders nemen in zeer korte tijd financiële beslissingen, zonder de investeringsrisico's goed te overzien, constateert AFM op basis van eigen onderzoek. De gemiddelde tijd waarin investeerders in een project kunnen instappen is slechts enkele uren. 60% van de investeerders negeert bovendien het advies om maximaal 10% van het vrij belegbare vermogen in crowdfunding te investeren.

#### Nieuwe voorschriften

Naar aanleiding van het onderzoek heeft AFM de voorschriften waaraan de crowdfundingplatforms moeten voldoen aangescherpt. Alle projectinformatie moet 48 uur vooraf aan openstelling van de inschrijving voor alle investeerders op het platform beschikbaar zijn. Dit is een nieuw voorschrift. De huidige 24-uursbedenktijd achteraf blijft bestaan. Verder verwacht de AFM van de sector een flinke inspanning om te waarborgen dat investeerders zich vaker houden aan het advies om maximaal 10% van hun vrij belegbare vermogen te investeren in crowdfunding.



#### Let op!

De AFM signaleert dat veel platformen nog geen inzicht geven in wanbetalingen. Wanneer dat wel gebeurt, is deze informatie vaak weggestopt op de website.

### Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofdredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2017

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl